

**ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА
ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ ПРЕЗ 2024 ГОДИНА**

I. ОСНОВНА РАБОТНА ЗАПЛАТА

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинска детска градина от 01.01.2024 год. не може да бъде по-ниска от 2257 лв. за лицата без придобита степен на кариерно развитие, за лицата с втора степен на кариерно развитие не по-ниска от 2287 лв., а за лицата с първа степен на кариерно развитие – не по-ниска от 2317 лв.

2. На новоназначен след 01.01.2024 г. директор, основна работна заплата се определя съгласно Приложение № 1, в зависимост от броя на децата в детската градина и придобитата степен на кариерно развитие.

Приложение № 1

Брой деца		Основна РЗ за директор без придобита степен на кариерно развитие	Основна РЗ за директор с придобита втора степен на кариерно развитие	Основна РЗ за директор с придобита първа степен на кариерно развитие
от	до	лв.	лв.	лв.
0	100	2 257	2 287	2 317
101	150	2 290	2 320	2 350
151	250	2 346	2 376	2 406
251	350	2 663	2 693	2 723
над 351		2 710	2 740	2 770

II. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ДРУГИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА ДИРЕКТОРИТЕ

1. Освен допълнителни възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им, в рамките на утвърдения за детската градина бюджет:

а) за професионално-квалификационна степен (ПКС): За придобита ПКС, според предвидените размери в КТД или ВПРЗ на ниво детска градина, но не повече от 100 лева за Първо ПКС.

б) за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане; въз основа на оценяване, извършено по показатели, съгласно чл. 24, ал. 3 от Наредба № 4/ 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и критерии към тях, определени от работодателя;

в) за работа с деца със специални образователни потребности /СОП/ при условие, че във ВПРЗ на ниво детска градина е предвидено и заплащане за персонала. Възнаграждението се определя със заповед на кмета на общината след представена справка-декларация от директора за действително отработеното време през периода на учебните занятия, както следва:

- до 10 деца със СОП – 33 лв. месечно;
- от 11 до 20 деца със СОП – 43 лв. месечно;
- над 21 деца със СОП - 53 лв. месечно.

2. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие, че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се запазват същите механизми;

а) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 0 до 2 пъти средния размер на щатния персонал, но не повече от 3500 лв. общо за календарната година, при наличие на финансова помощ;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 0 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 2500 лв., при наличие на финансова помощ;

в) за повишаване обхвата на учениците от уязвими групи и задържането им в системата на предучилищното и училищно образование, възнаграждението е в размер утвърден от ВПРЗ за педагогическия персонал в съответната институция.

2.1. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 2, букви „а“ и „б“, директорите представят информация пред кмета до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

2.2. Коефициентът за изчисляване на допълнителното трудово възнаграждение по т.2, букви „а“ и буква „б“ за всеки директор се определя от кмета на общината въз основа на преценка за положените усилия за изпълнение и повишаване на ефективността на образователните политики в ДГ за:

- а) въвеждане и насърчаване на иновативни методи на работа в ДГ;
- б) обхващане, приобщаване и ефективна интеграция на всяко дете;
- в) подобряване на възпитателната работа, взаимодействието с родители и образователна среда. Добро социално партньорство и позитивен климат на работа. Ефективно партньорство с всички заинтересовани страни;
- г) работа по Национални програми и проекти.

3. Оценките по т.2.2 и съответстващите им коефициенти се определят в пет нива, както следва:

- а) изключителни резултати – коефициент от 1,6 до 2,0;
- б) много добри резултати – коефициент от 1,1 до 1,5;
- в) добри резултати – коефициент от 0,6 до 1,0;
- г) приемливи резултати – коефициент от 0,1 до 0,5;
- д) неприемливи резултати – коефициент 0.

4. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 /едно/ на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

III. ПРАВИЛА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА ОСНОВНАТА ЗАПЛАТА И ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ.

1. Нови работни заплати на директорите се определят, при условие че след 01.01.2024г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в детската градина и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2024 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти (но не повече от 8,4 на сто в институцията от датата на увеличението им.

За размера на увеличението във всяка от детските градини директорите представят пред кмета на общината длъжно и поименно щатно разписание с увеличението на работните заплати.

б) Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретната детска градина и броя на децата по Приложение № 1, на директора се определя нова основна работна заплата равна на установените размери в Приложение № 1.

2. Ако след актуализация на данните по Национална информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15 септември 2024 г. броят на децата се е увеличил и детската градина попада в по-високо ниво на основна работна заплата за директор по Приложение № 1, работната заплата на директора се изменя, след представяне на мотивирано искане и документи за липса на неразплатени задължения.

3. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения с непостоянен характер се определят на директорите със заповед на кмета на общината, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детската градина.

4. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директора през учебната година **/диференцирано заплащане/** се определя от кмета на общината на база получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в общината, на основание чл. 26, ал. 1 и ал. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

5. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детските градини, прилагащи система на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималните нива по раздел I, т.1, при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на 8 на сто от утвърдения бюджет на детската градина. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатени задължения под 2 на сто от годишния бюджет на институцията.

6. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл.188, т.1 и т.2 от Кодекса на труда, допълнителни трудови възнаграждения по раздел II, т.2, букви „а“ и „б“ не се определят до изтичане срока на наказанието.

7. Допълнителни трудови възнаграждения по раздел II, т.2, букви „а“ и „б“ се определят само при липса на просрочени задължения по т.б.

8. Директорите на детските градини, които отговарят на условията за корекция на работната заплата за 2024 г., трябва да представят мотивирано искане до кмета на общината, придружено с информация за:

- наличие на просрочени и неразплатени задължения на институцията/декларация от директора/;

- вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в детската градина на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата/Представя се копие от КТД или Вътрешни правила/;

- уточнения план на бюджета за 2024 г. на детската градина/стойностни и натурални показатели/.

9. Кметът на общината въз основа на постъпилите документи от раздел III, т.1 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите в срок до 15 работни дни.

10. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по раздел II, т.2, букви „а“ и „б“, директорите на детски градини представят мотивирано искане пред кмета на Община Червен бряг най-късно до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането. Искането следва да бъде придружено от:

- декларация за липса на просрочени и/или неразплатени задължения,
- копие на заповед за ДТВ на персонала в детското заведение/ поименно за целия персонал с изчислен среден размер на ДТВ/.

11. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на детската градина, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда на директора.

12. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите в общинските детски градини се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджета на първостепенния разпоредител с бюджет и се разпределят от първостепенния разпоредител с бюджет пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такова бъде изплатено на педагогическите специалисти в детската градина при спазване изискванията на чл.24, ал.4 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

13. Директорите, които участват в управлението и изпълнението на проекти по национални и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение на проектите, могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

14. Допълнителните възнаграждения по т.13 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

15. Директорите получават средства за представително облекло по чл.219, ал.4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2024 г.

16. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.